



Pressmeddelande 2012-01-23

IDAG STARTAR SKARA SOMMARLANDS REKRYTERING

Den 2 juni slår Skara Sommarland upp portarna till ännu en händelserik säsong. Redan idag startar rekryteringsprocessen för att hitta de rätta medarbetarna till nöjesparkens alla attraktioner, kiosker, caféer och vinsthjul. Skara Sommarland är en av regionens största ungdomsarbetsgivare och söker nu efter ett stort antal engagerade medarbetare till tjänster som bad- och entrévärdar samt berg- och dalbaneförare.

I fjol mottog Skara Sommarland drygt 2 200 ansökningar. Målsättningen är att minst lika många ansökningar ska inkomma under våren för att fylla de 460 tjänster som ska tillsättas inför årets säsong. En stor andel av medarbetarna 2010 valde att återvända till Skara Sommarland i fjol, vilket var ett gott betyg till Sommarland som arbetsgivare. I år är målsättningen att minst 50 % av säsongspersonalen ska vara återvändare.

En vision som samtliga anläggningar inom upplevelsekoncernen Parks and Resorts delar är att öka mångfalden bland personalen. Koncernen har en övertygelse om att kvaliteten i gästmötet ökar om koncernens personalstyrka speglar gästernas mångfald.

– Alla är välkomna att söka och vi tittar sällan på tidigare bakgrund eller betyg. Det viktigaste är att du har rätt engagemang för jobbet. Att jobba på Skara Sommarland kan vara ett av världens roligaste sommarjobb, säger Kaj Holmgren, rekryteringschef för Parks and Resorts.

För att hitta rätt kandidater använder man sig bland annat av gruppauditions som rekryteringsmetod. Har man rätt engagemang får man sedan den utbildning som krävs för jobbet. Skara Sommarland lägger stor vikt vid utbildning och driver tillsammans med de övriga parkerna inom upplevelsekoncernen Parks and Resorts en egen akademi som utbildar medarbetarna i service och värdskap. Serviceutbildningen blir för många ett första möte med arbetslivet och fyller därför en viktig funktion.

– Skara Sommarland är Skaraborgs största arbetslivsskola för ungdomar. Det är en chans att lära sig att ta ansvar, jobba med gäster i en varierad arbetsmiljö där många av ungdomarna även får en roll som chef eller ledare. Vi utbildar dem och ger dem regelbunden uppföljning som också fungerar som en förberedelse inför den verklighet de senare kommer att mötas av ute i arbetslivet, säger Johan Hedih, VD Skara Sommarland.

De aktuella tjänsterna finns att söka på www.sommarland.se eller www.parksandresorts.com. Totalt ska 2 250 tjänster tillsättas inom koncernen Parks and Resorts som utöver Skara Sommarland även driver Gröna Lund, Kolmården, Furuvik och Aquaria Vattenmuseum.

För mer information kontakta rekryteringen på Skara Sommarland på tfn 070 020 17 22 eller bemanning@sommarland.se.